

大野城太宰府環境施設組合特定事業主行動計画の実施状況及び  
大野城太宰府環境施設組合における女性の活躍状況の公表

(令和6年4月)

大野城太宰府環境施設組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という）及び次世代育成支援対策推進法に基づき「大野城太宰府環境施設組合特定事業主行動計画」を策定していますので、行動計画の実施状況を以下のとおり、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、公表します。

あわせて女性活躍推進法第21条の規定に基づき、令和5年度の女性の職業生活における活躍に関する情報を公表します。

≪職業生活に関する機会の提供に関する実績≫

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
女性職員の割合	50%	50%	50%	50%

※本組合は、構成市（大野城市及び太宰府市）からの派遣職員3名と会計年度任用職員2名で構成されており、会計年度任用職員の採用の権能のみ有しています。

(2) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階の職員の女性割合

年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
管理職割合	0%	0%	0%	0%
課長級	0%	0%	0%	0%
係長級	0%	0%	0%	0%

※管理職（課長級以上）の職員：男性1名

(3) 職員の給与の男女の差異

職員の給与の男女の差異については、該当する職員数が2名であり、情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測し得るため、公表しません。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 離職率

	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
男性職員	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%

(2) 男女別の育児休業の所得状況

	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
男性職員	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人
女性職員	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人

(3) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
合計所得率	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人
5 日以上取得率	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人	対象者 0 人

(4) 超過勤務の状況

I) 一人当たり一月当たりの平均の超過勤務時間

	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
管理職	0.3 時間	0.4 時間	0 時間	0 時間
管理職以外	0.6 時間	0.4 時間	1.4 時間	0.6 時間

II) 上限（月 45 時間以下、年 360 時間以下）を超えて勤務した職員数

	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
管理職	0 人	0 人	0 人	0 人
管理職以外	0 人	0 人	0 人	0 人

(5) 年次有給休暇の平均取得日数

	R 2 年度	R 3 年度	R 4 年度	R 5 年度
平均取得日数	19.9 日	16.7 日	15.2 日	16.3 日